**Приложение № 6**

**к Положению об оплате труда работников ФИЦ ПХФ и МХ РАН**

**от 1 октября 2024 г.**

**КРИТЕРИИ**

**критерии эффективности труда научных сотрудников**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий оценки эффективности трудовой деятельности** | **Оценка** | **Периодичность выплаты** |
| **1.1** | **Высокоэффективное исполнение государственного задания** | Количество статей со ссылкой на государственное задание в журналах  | **6 баллов** за статью[[1]](#footnote-1) в журнале уровня У1[[2]](#footnote-2) (по «Белому списку»)**5 баллов** за статью в журнале уровня У2 **4 балла** за статью в журнале уровня У3 или за статью в закрытом издании**3 балла** за статью в журнале уровня У4 | В течение одного года с даты опубликования |
| **1.2** | Количество монографий, имеющих номер ISBN, тиражом более 299 экз., подготовленных под редакцией, при авторстве или соавторстве работников Центра и рекомендованных к изданию на Ученом совете ФИЦ ПХФ и МХ РАН  | **10 баллов** за монографию,**3 балла за главу** в коллективной монографии | В течение года с даты издания |
| **1.3** | Подготовка отчета по тематической карте (по представлению руководителя отдела) | **6 баллов** руководителю темы;**4 балла** ответственному исполнителю;**2 балла** каждому исполнителю | В течение одного квартала |
| **1.4** | Количество закрытых отчетов | **3 балла** за отчет каждому исполнителю | В течение одного года с даты опубликования |
| **1.5** | Выполнение особо важных работ по заданию руководства Центра (по представлению зав. отделом в дирекцию) | от 1 до 5 баллов | В течение одного квартала |
| **2.1** | **Создание и внедрение результатов интеллектуальной деятельности (РИД)** | Количество РИД, полученных за отчетный период, действующих в Российской Федерации или за рубежом | **3 балла** за патент, базу данных, свидетельство на программу ЭВМ каждому соавтору**1 балл** за зарегистрированное ноу-хау | В течение одного года с даты опубликования |
| **2.2** | Количество лицензионных договоров на патент или ноу-хау, заключенных за отчетный период | Надбавка 100% от оклада | Однократно после заключения договора |
| **2.3** | Количество малых инновационных предприятий, созданных на основе прав на объект интеллектуальной собственности (217-ФЗ) | Надбавка 50% от оклада учредителям за одно предприятие  | Один раз за создание |
| **3.1** | **Образовательная деятельность, подготовка кадров, повышение квалификации** | Количество НИР и ВКР[[3]](#footnote-3) прикомандированных к ФИЦ студентов, аспирантов ФИЦ и прикомандированных аспирантов, выполненных под руководством научного сотрудника в отчетный период | **1 балл** за студента при выполнении работы в течение первого года**3 балла** за студента, продолжающего работу под руководством сотрудника**5 баллов** за аспиранта | В течение действия приказа о прикомандировании / срока обучения в аспирантуре |
| **3.2** | Количество соискателей, защитивших диссертацию под руководством сотрудника  | **100% от оклада** за аспиранта ФИЦ, защитившегося в срок/в течение 1 года после окончания аспирантуры**50% от оклада** за соискателя - работника ФИЦ, не обучавшегося в аспирантуре | Однократно после защиты |
| **3.3** | Количество Рабочих учебных программ (в т.ч. ДПО[[4]](#footnote-4)) и/или учебно-методических пособий (УМП), подготовленных научным сотрудником ФИЦ и внедренных в ФИЦ | **20% от оклада** за программу объемом 72 ч (2 з.е.[[5]](#footnote-5))**50% от оклада** за программу объемом 108 ч – 216 ч (3-6 з.е.) или за УМП объемом не менее 3 а.л.[[6]](#footnote-6)**80% от оклада** за программу объемом более 252 ч (7 з.е.) или за УМП объемом не менее 10 а.л. | Один раз за одну программу или УМП (по представлению отв. зам. директора) |
| **3.4** | Защита научным сотрудником ФИЦ докторской диссертации  | Надбавка 300% от оклада  | Один раз после приказа о присуждении |
| **4.1** | **Научно-организационная и научно- популяризаторская деятельность** | Организация международных, российских конференций или Школ на базе Центра (по представлению оргкомитета конференции) и/илиУчастие в организационных и программных комитетах конференций | 3 балла  | Один раз за проведенную конференцию |
| **4.2** | Выступление с докладом на конференции/школе | **4 балла** докладчику (пленарный, приглашенный, ключевой)**3 балла** докладчику (устный) **1 балл** докладчику (стендовый)**0.5 балла соавторам** докладов всех типов  | Один раз за доклад |
| **5.1** | **Привлечение дополнительного финансирования** | Количество поданных на конкурс заявок | Надбавка 30% от оклада руководителю Проекта за заявку в РНФ, Минобрнауки, Минпромторг  | Один раз за поданную заявку |
| **5.2** | Руководство хоздоговорными работами(для работ, завершившихся успешным исполнением договора) | **1 балл** за договор от 0.5 до 1 млн. руб. **3 балла** за договор от 1 до 10 млн. руб. **5 баллов** за договор свыше 10 млн. руб. | Однократно за договор  |
| **5.3** | Количество привлеченных обучающихся по программам ДПО | 5 баллов за группу в 10 человек  | Однократно после заключения договора на обучение (по представлению отв. зам. директора) |

Директор ФИЦ ПХФ И МХ РАН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Голосов Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

 (подпись) (подпись) (расшифровка)

1. Каждому соавтору - научному сотруднику ФИЦ [↑](#footnote-ref-1)
2. Уровень журнала из «Белого списка» определяется РЦНИ, см. <https://journalrank.rcsi.science/ru/record-sources/> [↑](#footnote-ref-2)
3. НИР – научно-исследовательская работа, ВКР – выпускная квалификационная работа [↑](#footnote-ref-3)
4. Программа дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) [↑](#footnote-ref-4)
5. з.е. – зачетная единица трудоемкости (1 з.е. = 36 академических часов) [↑](#footnote-ref-5)
6. 1 а.л. = 40000 печатных знаков, включая пробелы. [↑](#footnote-ref-6)